

Số : 381/KH-TTKN

Quảng Nam, ngày 09 tháng 9 năm 2022

## KẾ HOẠCH

### Chuyển đổi vị trí công tác đối với viên chức các phòng thuộc Trung tâm Khuyến nông giai đoạn 2022-2025

Căn cứ Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng chống tham nhũng; Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 29/9/2020 của Chính phủ Quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Quy định số 98-QĐ/TW ngày 07/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương đảng về luân chuyển cán bộ; Quy định số 455-QĐ/TU ngày 22/02/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Quyết định số 45/QĐ-SNN&PTNT ngày 24/01/2019 của Giám đốc Sở Nông nghiệp và PTNT về việc ban hành Quy định về tổ chức bộ máy, biên chế; cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp và cán bộ quản lý doanh nghiệp do nhà nước làm chủ sở hữu thuộc Sở Nông nghiệp và PTNT Quảng Nam;

Căn cứ vào đề xuất và tình hình thực tế của đơn vị; Trung tâm Khuyến nông xây dựng kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối viên chức các phòng thuộc Trung tâm năm 2022 như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU

- Chuyển đổi vị trí công tác là giải pháp quan trọng để rèn luyện, bồi dưỡng viên chức có điều kiện để tiếp cận và thông thạo nhiều lĩnh vực công việc ở nhiều vị trí khác nhau, có năng lực thực tiễn để thực hiện tốt nhiệm vụ được giao;

- Phòng ngừa, ngăn chặn các hành vi cửa quyền, hách dịch, tham nhũng, lãng phí; nâng cao ý thức kỷ luật công tác của mỗi viên chức;

- Cân đối số lượng viên chức giữa các phòng thuộc Trung tâm nhằm hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị được giao.

#### II. NGUYÊN TẮC THỰC HIỆN

- Việc chuyển đổi công tác phải dưới sự lãnh đạo trực tiếp của Đảng, đảm bảo phải có kế hoạch lộ trình cụ thể được công khai dân chủ trong cơ quan đơn vị, đúng quy định của Đảng và Nhà nước. Bảo đảm sự đoàn kết, ổn định, kế thừa và phát triển đội ngũ viên chức. Nâng cao hiệu quả hoạt động của các phòng và nhiệm vụ chính trị toàn Trung tâm.



- Chuyển đổi vị trí công tác theo nguyên tắc hoán vị, không ảnh hưởng đến tăng, giảm biên chế của đơn vị. Đối với phòng chỉ có một vị trí trong danh mục định kỳ chuyển đổi vị trí công tác mà vị trí này có yêu cầu chuyên môn, nghiệp vụ khác với các vị trí khác hoặc những vị trí việc làm có tính nhạy cảm, dễ phát sinh tiêu cực không có vị trí thay thế phù hợp thì việc chuyển đổi, luân chuyển công tác đề nghị Sở Nông nghiệp và PTNT xem xét, quyết định chuyển đổi.

- Công tác chuyển đổi vị trí công tác gắn liền với trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan đơn vị; phải được thực hiện khách quan công bằng khoa học hợp lý, phù hợp với chuyên môn nghiệp vụ và năng lực, đảm bảo tính ổn định, tính chuyên sâu, tính toàn diện, kế thừa và phát triển đội ngũ viên chức; không để gây mất đoàn kết nội bộ, đồng thời chống tư tưởng ngại khó, chọn vị trí công tác thuận lợi, có điều kiện để mưu cầu lợi ích riêng.

- Trước khi quyết định chuyển đổi vị trí công tác phải thông báo cho đối tượng được chuyển đổi trước 30 ngày và tạo điều kiện thuận lợi cho viên chức bàn giao công việc cho viên chức khác trong thời hạn từ 01 ngày đến 05 ngày làm việc trước khi bắt đầu được chuyển đổi vị trí công tác.

- Viên chức được luân chuyển hoặc chuyển đổi vị trí công tác phải chấp hành nghiêm túc quyết định của cấp có thẩm quyền.

### **III. NỘI DUNG VÀ HÌNH THỨC CHUYỂN ĐỔI VỊ TRÍ CÔNG TÁC:**

#### **1. Nội dung**

##### **1.1. Đối tượng**

Thuộc Danh mục vị trí việc làm cần thiết phải chuyển đổi theo điều kiện chuyển đổi vị trí công tác theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng chống tham nhũng; Quy định số 455- QĐ/TU ngày 22/02/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy;

##### **1.2. Điều kiện**

Được Quy định tại Mục I.2 Chương II Quy định số 455-QĐ/TU ngày 22/02/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Quảng Nam.

##### **1.3. Phạm vi**

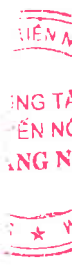
- Chuyển đổi vị trí công tác từ bộ phận này sang bộ phận khác có nhiệm vụ tương đồng hoặc các vị trí việc làm có yêu cầu chuyên môn, nghiệp vụ gần giống nhau trong đơn vị.

- Đề xuất chuyển đổi vị trí công tác giữa các cơ quan đơn vị trực thuộc Sở.

#### **2. Thời hạn**

Thời hạn chuyển đổi vị trí công tác từ đủ 02 năm đến 05 năm.

#### **3. Hình thức:**



- Đối với nội bộ cơ quan được thực hiện bằng hình thức ban hành Quyết định điều động, bổ trí viên chức của Giám đốc Trung tâm;

- Trung tâm đề nghị Sở Nông nghiệp và PTNT xem xét và quyết định chuyển đổi nội bộ Sở với vị trí công tác giữa các cơ quan đơn vị trực thuộc Sở.

#### **IV. DỰ KIẾN LỘ TRÌNH THỰC HIỆN CHUYỂN ĐỔI VỊ TRÍ CÔNG TÁC GIAI ĐOẠN 2022-2025**

Năm 2022 Trung tâm dự kiến số lượng viên chức thuộc diện chuyển đổi vị trí công tác năm 2022 là: 01 người.

Năm 2023 : 0 người

Năm 2024 : 01 người

Năm 2025: 0 người

#### **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Trưởng các phòng Trung tâm tổ chức triển khai đến toàn thể viên chức Trung tâm nội dung của Kế hoạch này và các quy định của Đảng và Nhà nước về công tác chuyển đổi vị trí công tác nhằm tạo sự thống nhất, nâng cao nhận thức tư tưởng trong đội ngũ viên chức về chính sách chuyển đổi vị trí công tác.

2. Giao phòng Hành chính – Tổng hợp chịu trách nhiệm tham mưu cho Lãnh đạo Trung tâm trong việc thực hiện chuyển đổi vị trí công tác của đơn vị theo đúng quy định đồng thời tổng hợp kết quả thực hiện báo cáo Sở Nông nghiệp và PTNT.

##### **Nơi nhận:**

- Sở NN&PTNT(b/c)
- Lãnh đạo Trung tâm;
- Cấp ủy Trung tâm
- Các phòng thuộc Trung tâm;
- CĐCS Trung tâm;
- Lưu VT; HCTH.



**Lương Thị Thủy**